

A decorative graphic on the left side of the slide consisting of several interlocking gears of different sizes and colors. The colors include shades of blue, purple, pink, red, orange, yellow, and green. The gears are arranged in a way that they appear to be meshing together, with some overlapping others.

Welkom bij het Demo_Day Seminar 2023

Dinsdag 6 juni 2023

#DemoDay23



tth



Welkom bij Demo_Day 2023

Host: Femke Marijne

Seminarprogramma

- Deel 1: 09.30 – 10.15 uur
 - Boost your recruitment with technology – Martijn Hemminga
 - Succes uit je recruitmenttechnologie? Vermijd deze valkuilen – Hans Scheers
- Deel 2: 12.45 – 13.25 uur
 - Met deze HR & recruitment tech maak je duurzame impact op de arbeidsmarkt – Jildert Huitema
 - Succesvol implementeren van een ATS – Daan Huisman & Bart van Rossem
- Deel 3: 14.45 – 15.10 uur
 - AI technologie in Recruitment – Koen Roozen



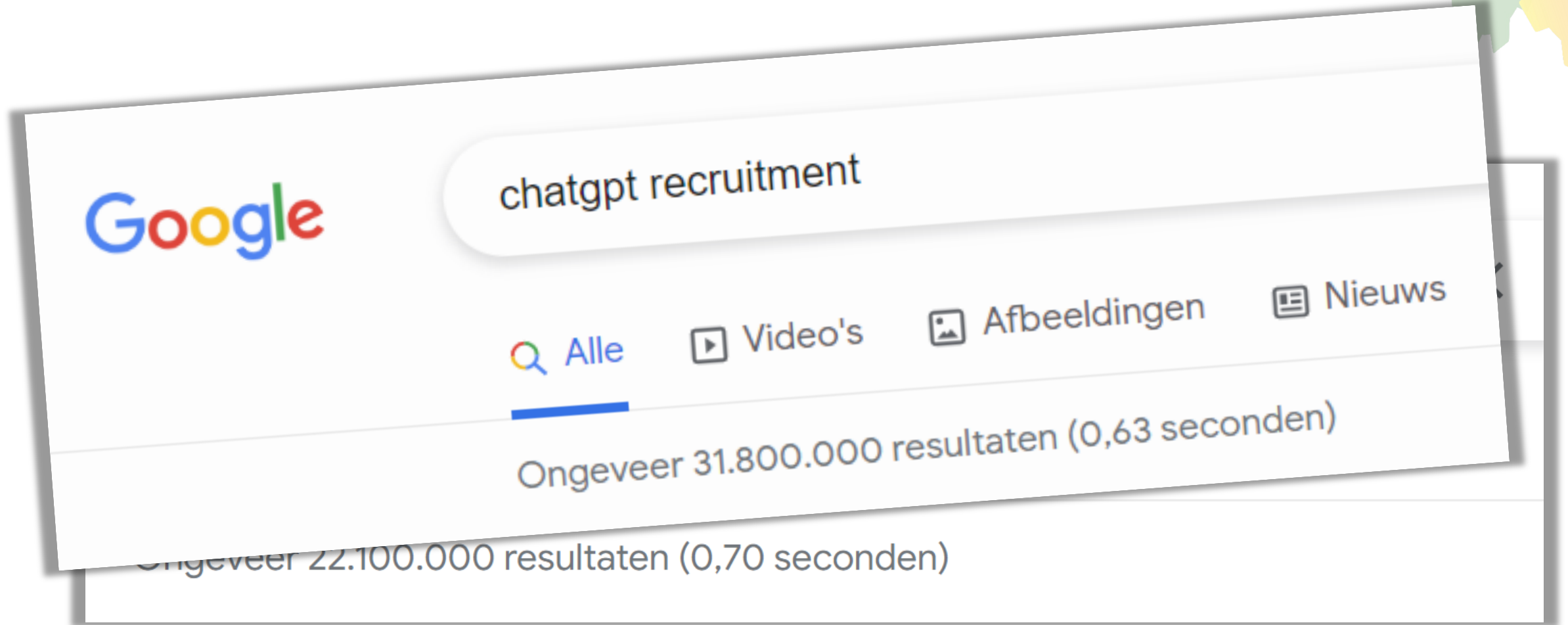
Boost your recruitment with technology

Martijn Hemminga

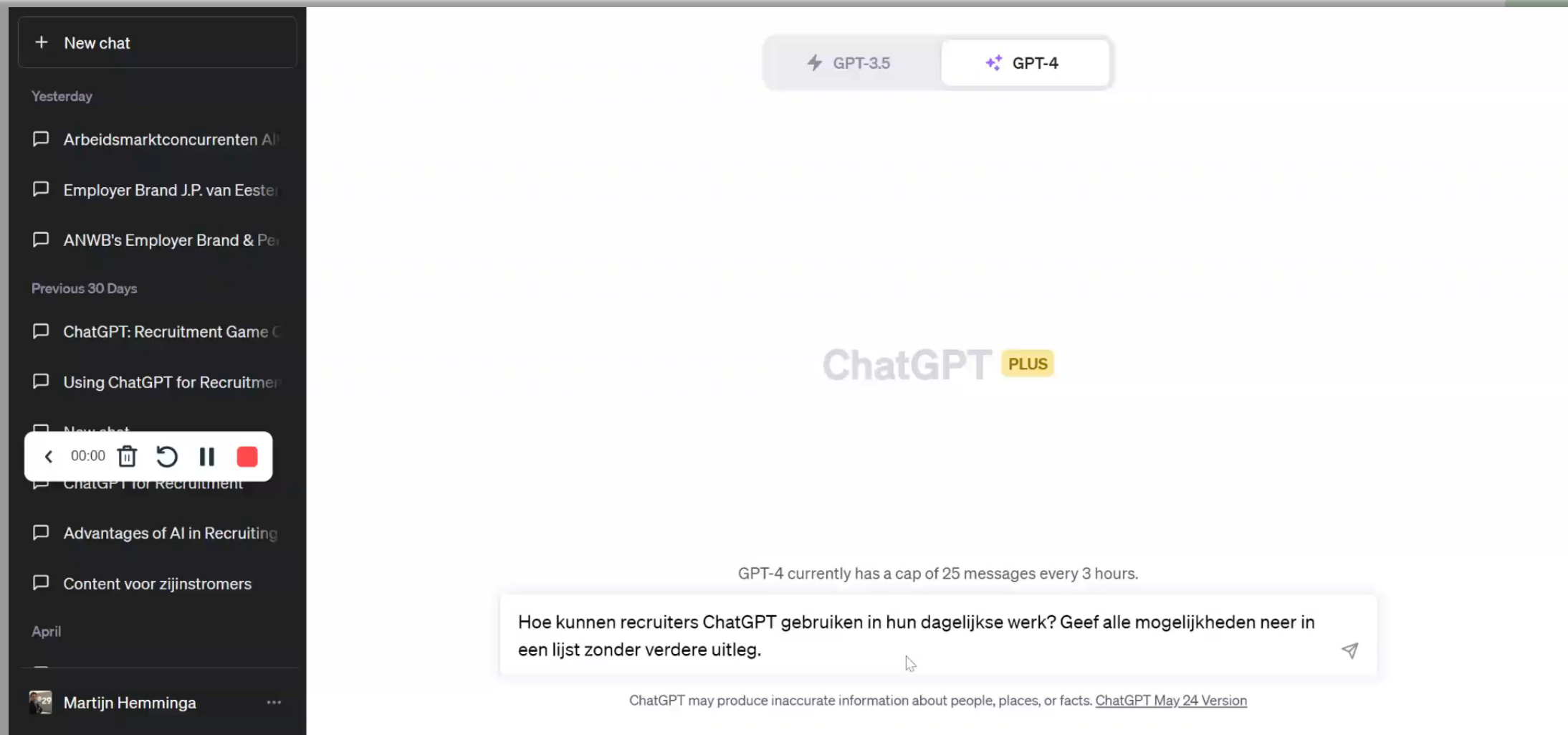
Zo gebruiken we veelal recruitmenttooling



ChatGPT & GPT-4



ChatGPT & GPT-4



Recruiter? Word Prompt Engineer!

Sr. Machine Learning Engineer - Generative Modeling (Remote)

Fable

Remote

💰 \$120,000 - \$180,000 a year 🏢 Full-time

- Develop models to improve the **prompts** that are input into generative models, and models that incorporate and learn from human feedback.
- ✓ SKILLS YOU WILL NEED.

Posted 20 days ago

NLP/ML/AI Engineer - Generative Modeling

zepp health

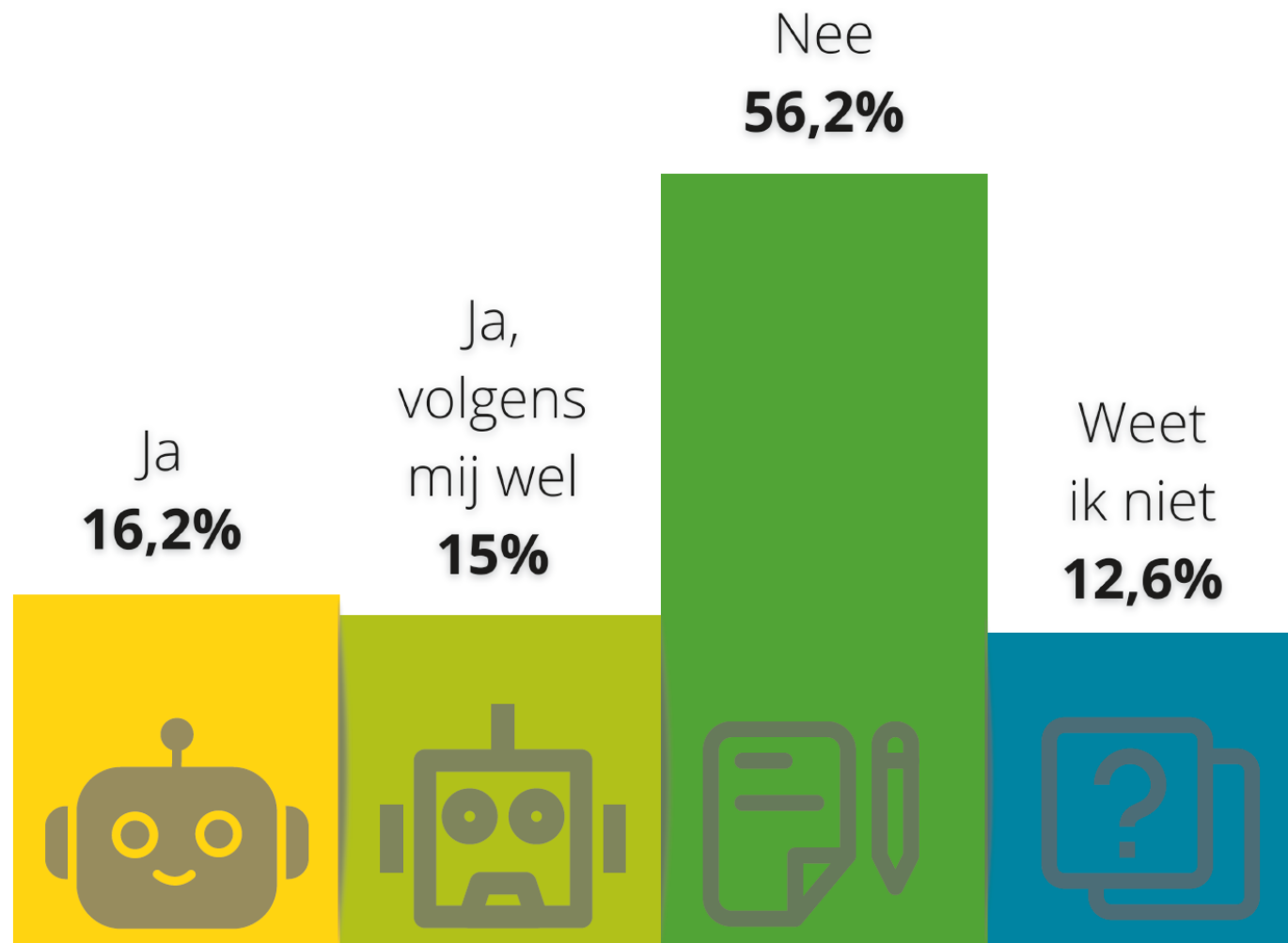
Cupertino, CA 95014

💰 \$6,000 - \$10,000 a month 🏢 Full-time

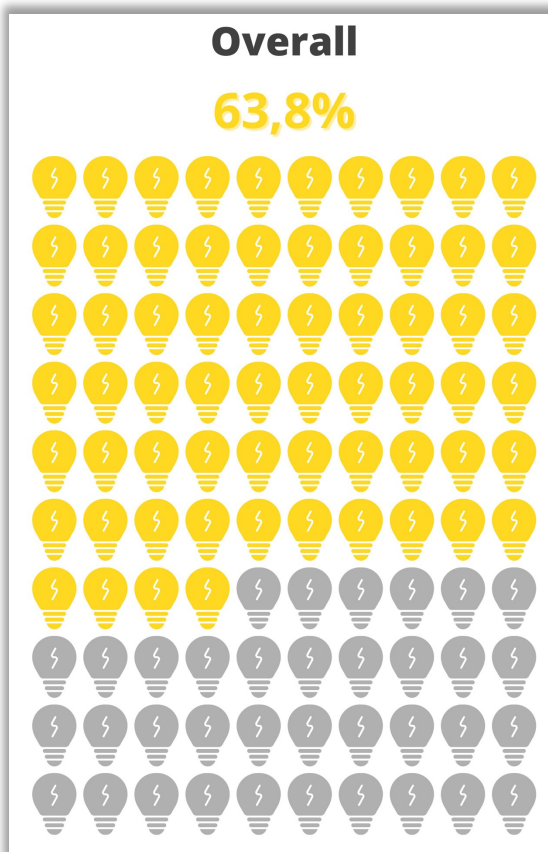
- Conduct **prompt** engineering and fine-tuning for customized models.
- Provide mentorship and guidance to fellow NLP/ML engineers.

Active 6 days ago

Gebruik van software met AI



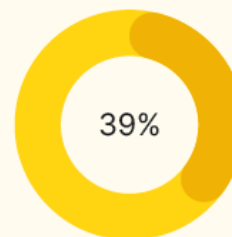
Recruitmentproces geautomatiseerd



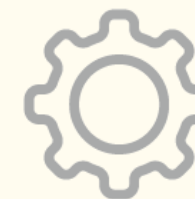
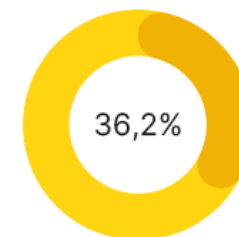
Overall



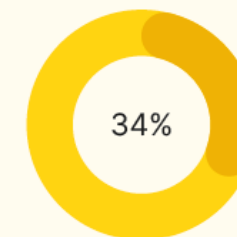
2022
Werkelijk



2021
Werkelijk



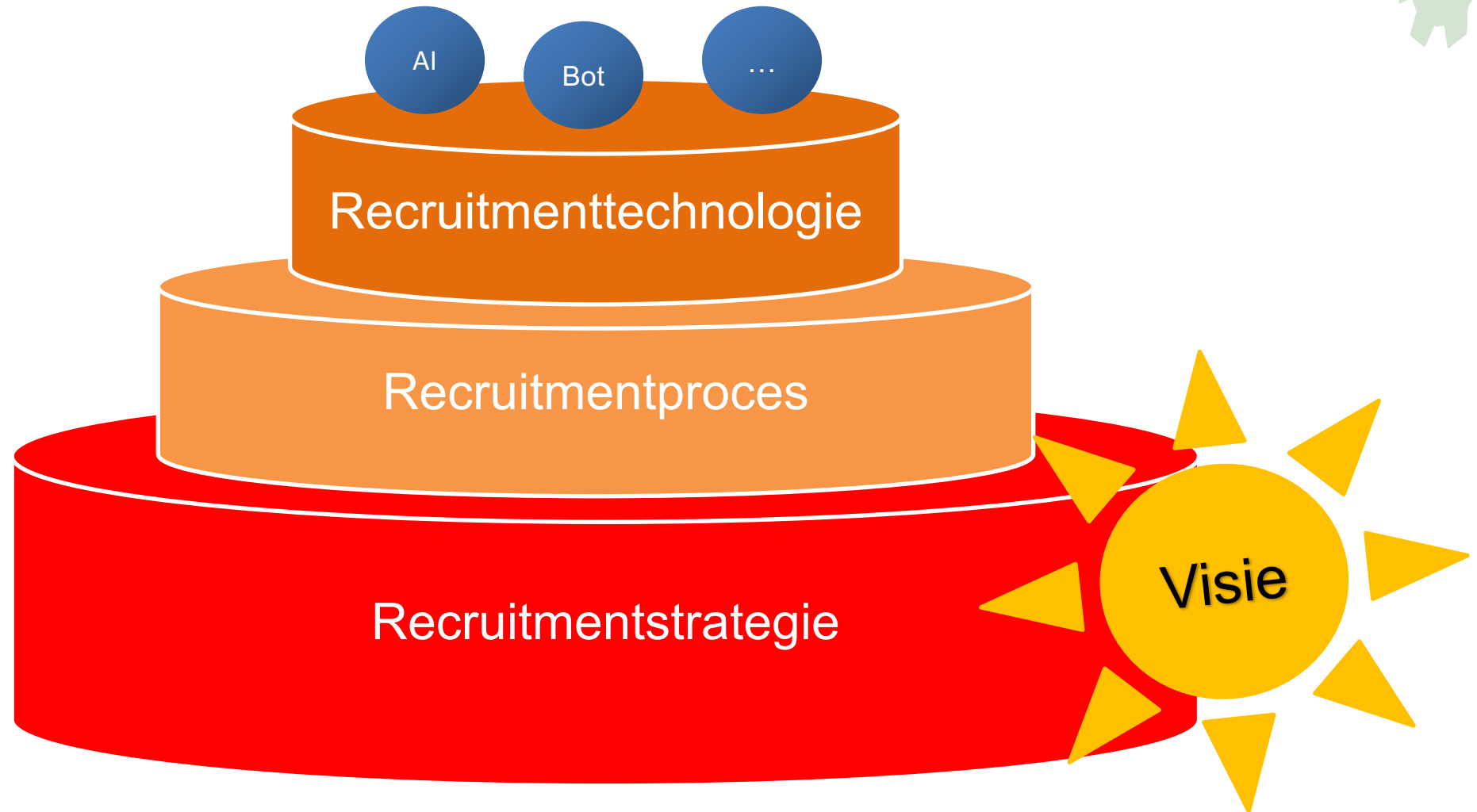
2020
Werkelijk



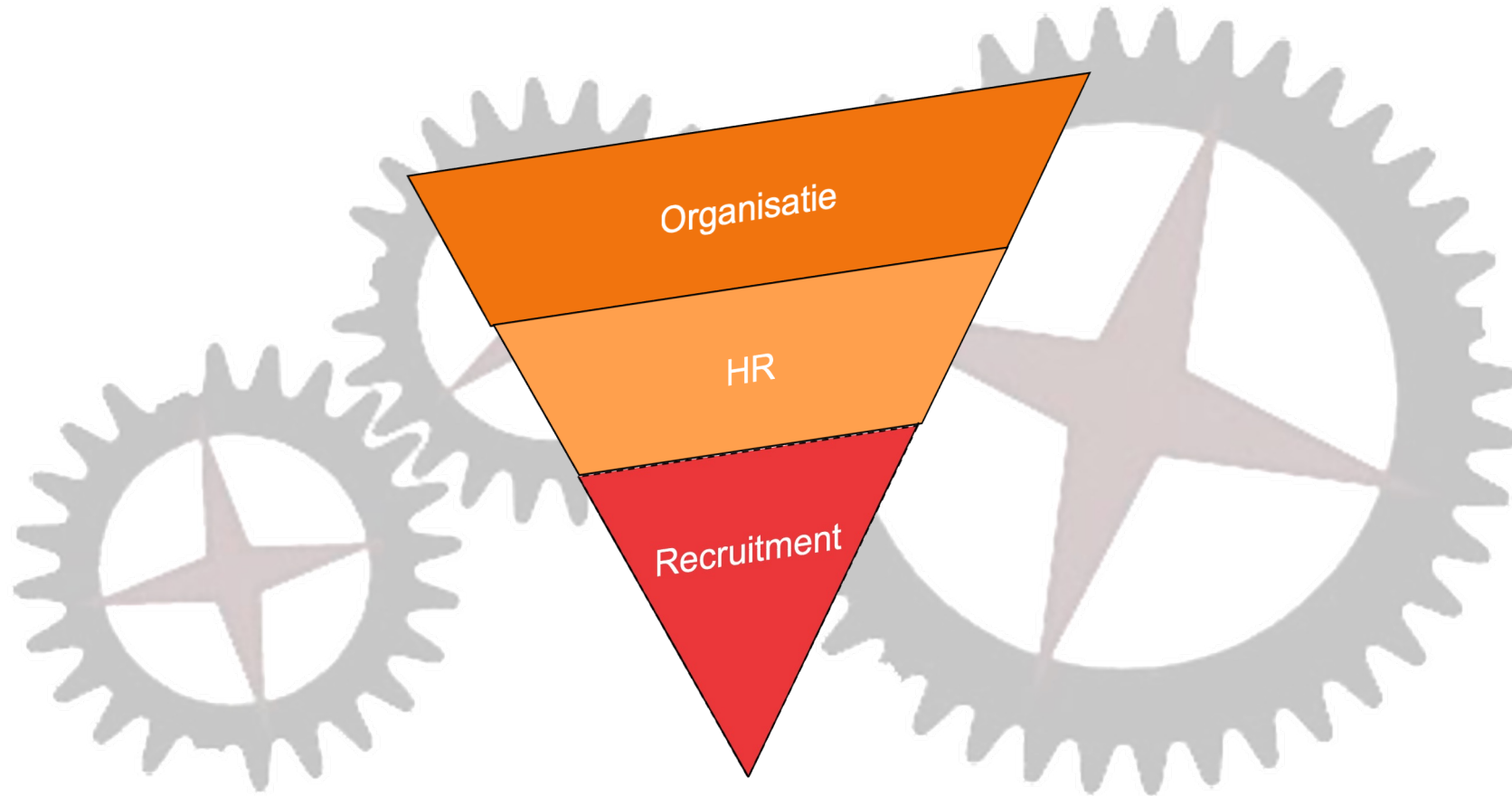
Technologie faciliteert het recruitmentproces



Strategie eerst, dan proces en dan pas technologie



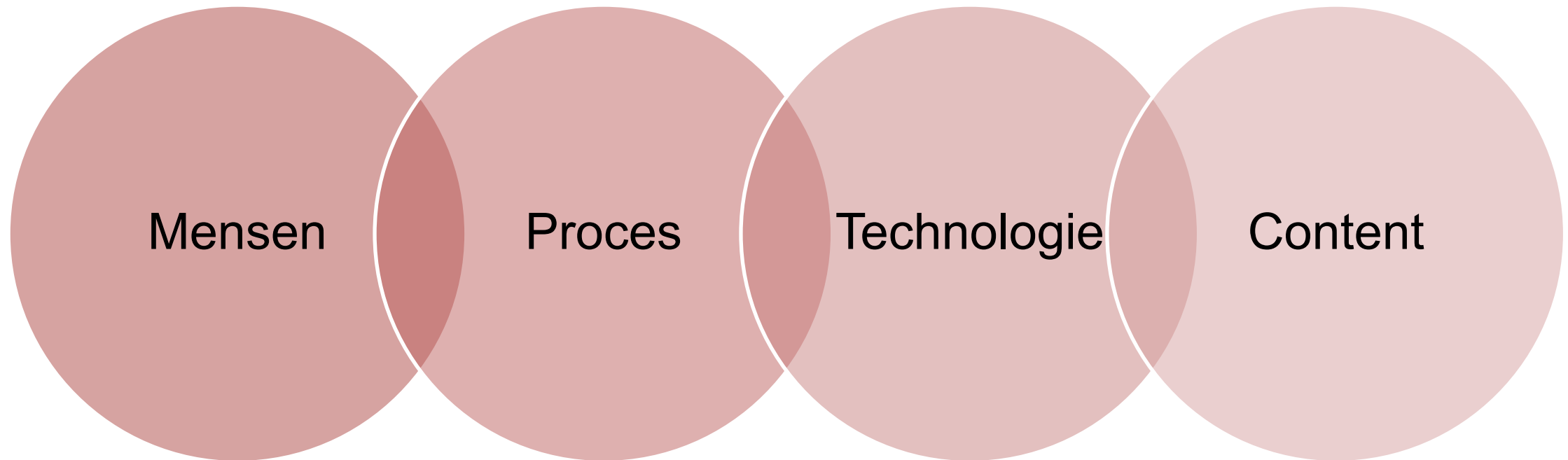
Van organisatie- naar recruitmentstrategie



Business drivers: overall, corporate en bureaus

	Overall	Corporate	Bureaus
1.	Beter bereiken en/of benaderen van kandidaten	Candidate experience optimaliseren	Beter bereiken en/of benaderen van kandidaten
2.	Candidate experience optimaliseren	Beter bereiken en/of benaderen van kandidaten	Actief zoekende beter bereiken
3.	Recruitmentproces optimaliseren	Recruitmentproces optimaliseren	Recruitmentproces optimaliseren
4.	Actief zoekende beter bereiken	Latent zoekende beter bereiken	Candidate experience optimaliseren
5.	Latent zoekende beter bereiken	Actief zoekende beter bereiken	Latent zoekende beter bereiken
6.	Proces beter managen	Krappe arbeidsmarkt voor wervingsdoelgroepen	Proces beter managen
7.	Krappe arbeidsmarkt voor wervingsdoelgroepen	Proces beter managen	Kwaliteit verhogen
8.	Kwaliteit verhogen	Eigen medewerkers inzetten als ambassadeur	Communicatie verbeteren met kandidaten en/of hiring managers
9.	Communicatie verbeteren met kandidaten en/of hiring managers	Communicatie verbeteren met kandidaten en/of hiring managers	Recruitmentproces beter doormeten
10.	Recruitmentproces beter doormeten	Recruitmentproces beter doormeten	Krappe arbeidsmarkt voor wervingsdoelgroepen

Succesfactoren recruitmenttechnologie



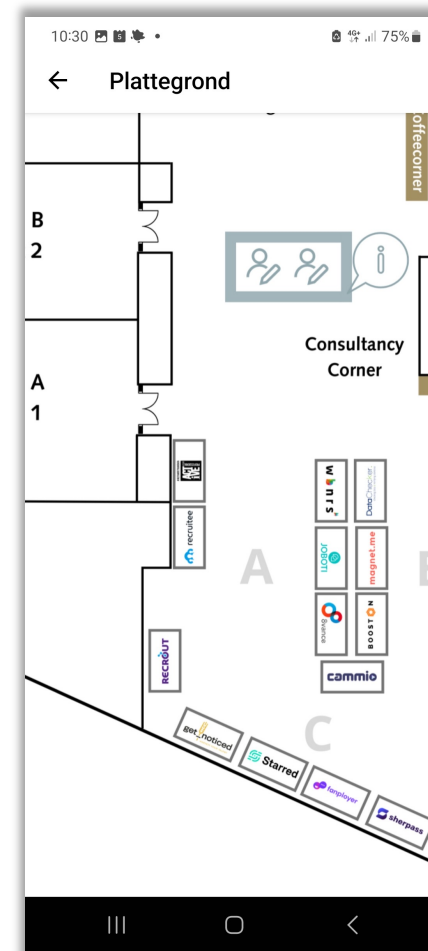
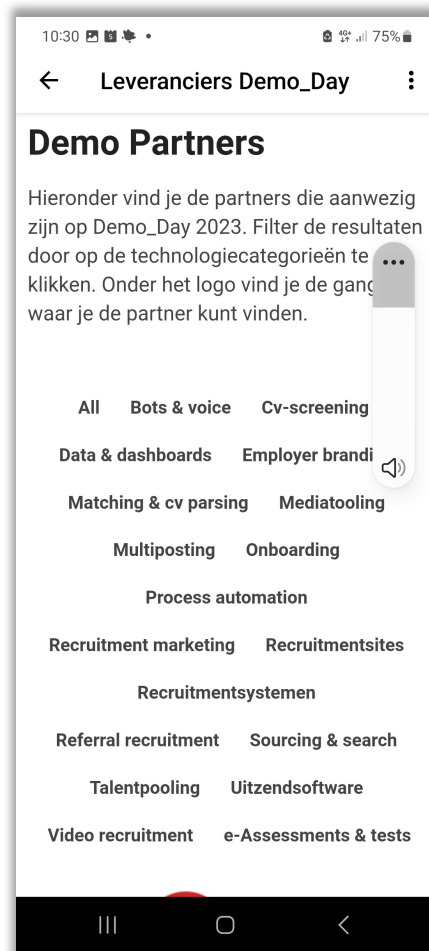
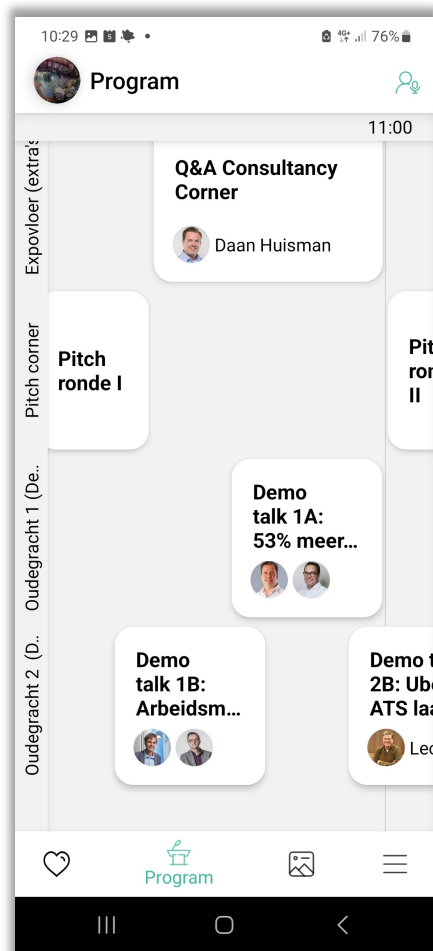
Zo moet recruitmenttooling werken

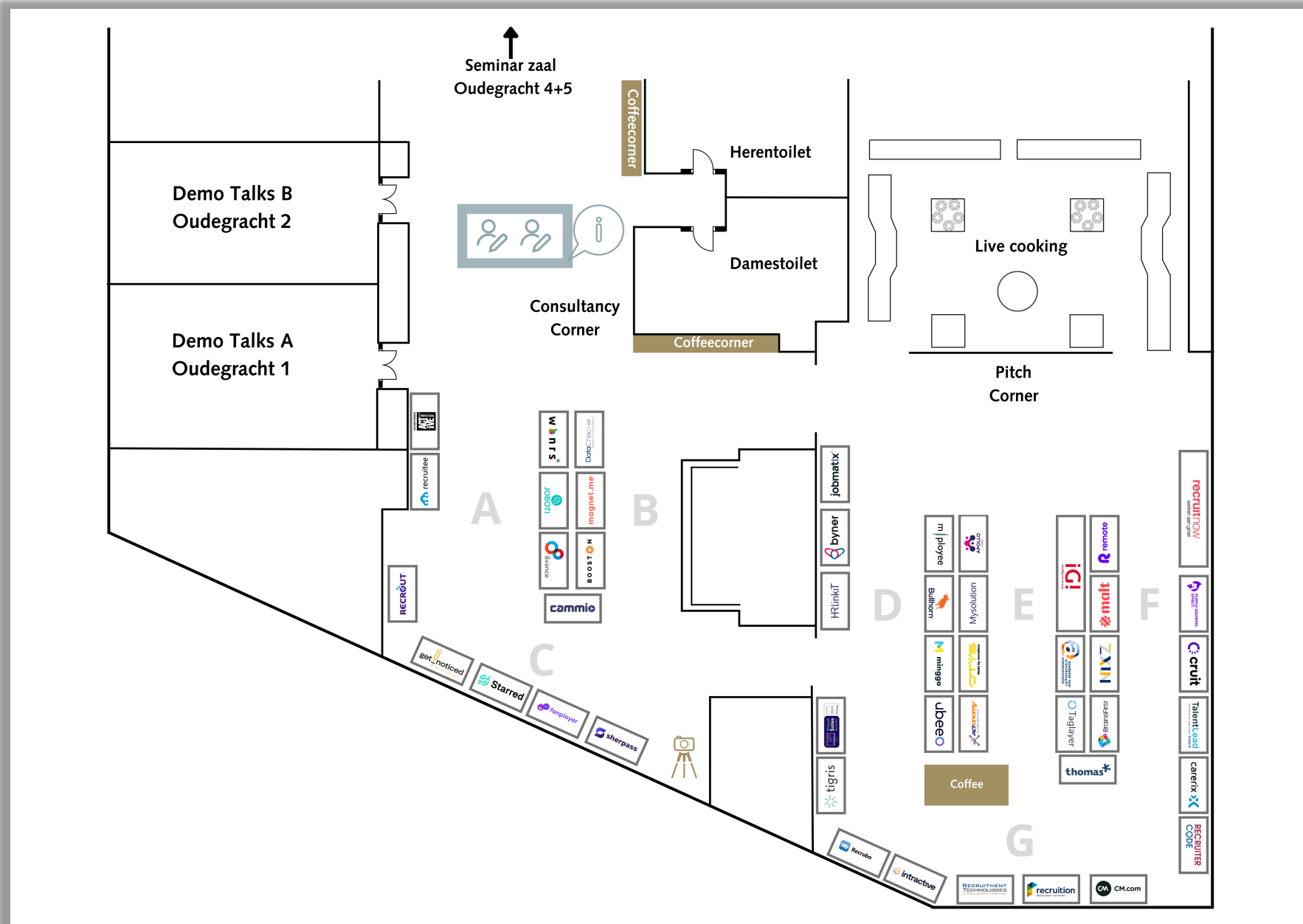




Zo haal je alles uit jouw
deelname aan Demo_Day

Gebruik de app voor programma en plattegrond



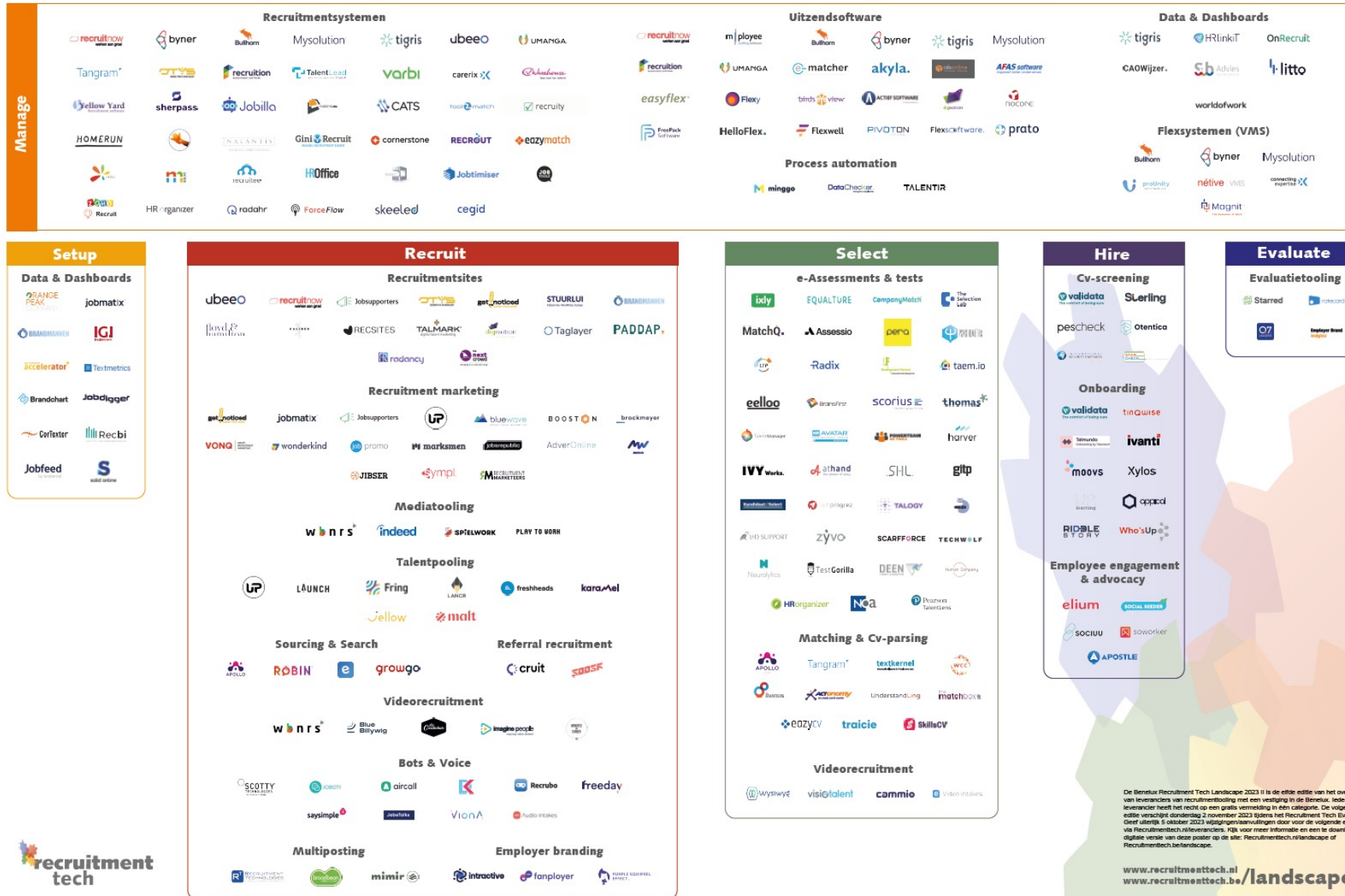


Inspiratie over recruitmenttechnologie

- [Recruitmenttech.nl/Recruitmenttech.com](https://recruitmenttech.nl/Recruitmenttech.com)
- Recruitment Tech Survey 2023 (in goodie bag)
- Recruitment Tech landscape 2023 II (in goodie bag)
- Recruitment Tech Event: 2 november 2023

- Podcast (NL): Succesvol met recruitmentsoftware
- Podcast (EN): AI in Recruitment

Benelux Recruitment Tech Landscape 2023 II





Succes uit je recruitmenttechnologie? Vermijd deze valkuilen

Hans Scheers



Nieuwe technologie:

- Valkuilen
- Globaal plan van aanpak



1. Proces en koers onduidelijk



2. Aansluiting op andere systemen



3. Datakwaliteit



4. Technologie focus



5. Onvoldoende draagvlak





Het stappenplan

Keuze en implementatie

Voor flexbedrijven die vooruit willen



Voor flexbedrijven die vooruit willen



Voor flexbedrijven die vooruit willen



Voor flexbedrijven die vooruit willen

Vragen?



- ✓ Na afloop
- ✓ Op de beursvloer
- ✓ Consultancy Corner 11:30 – 12:00
- ✓ Consultancy Corner 13:30 – 14:00
- ✓ Hans.scheers@expertsinflex.nl



Afronding

Stel vragen na afloop aan de sprekers



Q&A in de Consultancy Corner

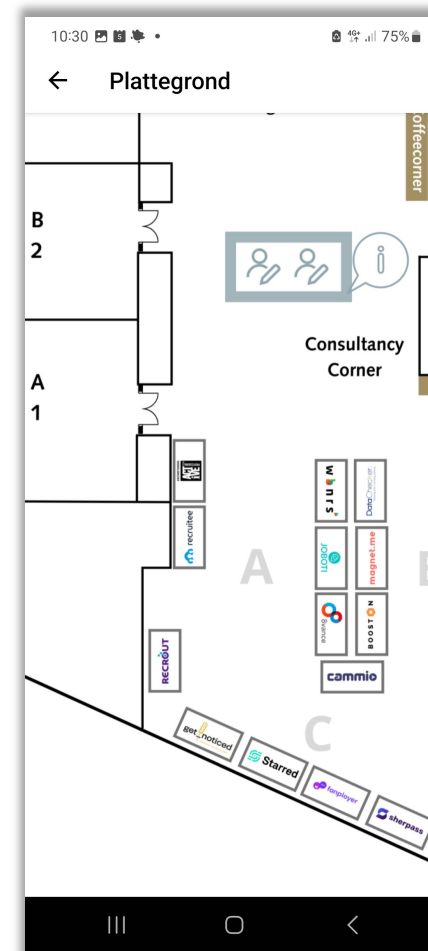
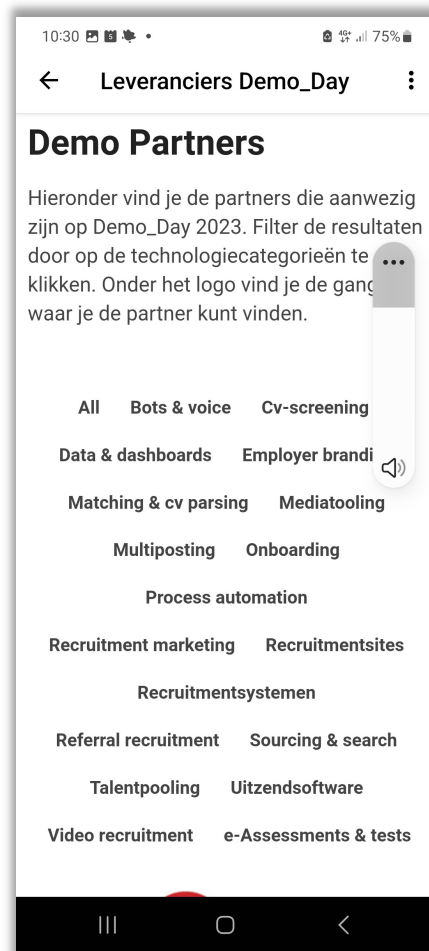
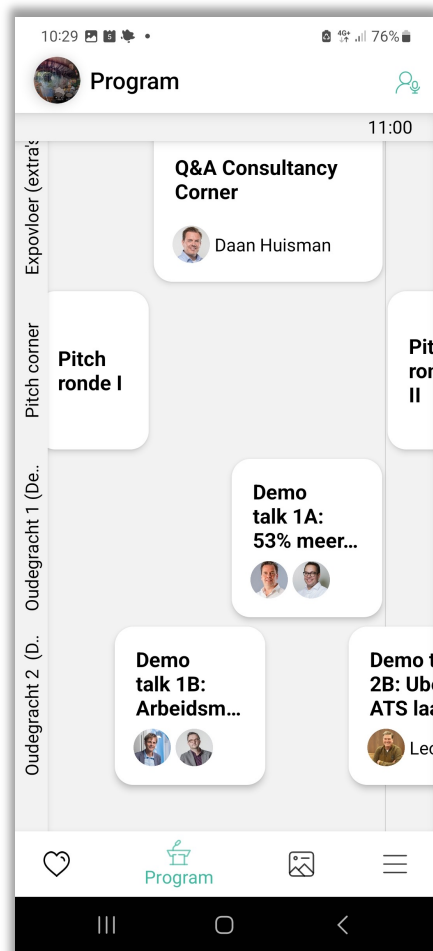
- 10.30 – 11.00 uur Q&A met Daan Huisman
- 11.30 – 12.00 uur Q&A met Hans Scheers
- 13.30 – 14.00 uur Q&A met Hans Scheers
- 14.30 – 15.00 uur Q&A met Daan Huisman

Seminarprogramma



- Deel 1: 09.30 – 10.15 uur
 - Boost your recruitment with technology – Martijn Hemminga
 - Succes uit je recruitmenttechnologie? Vermijd deze valkuilen – Hans Scheers
- Deel 2: 12.45 – 13.25 uur
 - Met deze HR & recruitment tech maak je duurzame impact op de arbeidsmarkt – Jildert Huitema
 - Succesvol implementeren van een ATS – Daan Huisman & Bart van Rossem
- Deel 3: 14.45 – 15.10 uur
 - AI technologie in Recruitment – Koen Roozen

Gebruik de app voor programma en plattegrond



Tot 12.45 uur

Fijne Demo_Day ochtend!